

Программа HR-Перезагрузки, 23 июня 2026 г.

09:00–10:00	Регистрация участников и приветственный кофе-брейк			
10:00 - 11:30	<p>Торжественное открытие HR-Перезагрузки</p> <p>«Рынок труда и HR-тренды 2026: взгляд hh.ru» Нина Осовицкая, директор Бренд-центра hh.ru Юлия Сахарова, директор по Северо-Западу hh.ru</p> <p>«Взгляд CIO на HRtech и обоснованность инвестиций в HR-технологии» Татьяна Фомина, директор по информационным технологиям и кибербезопасности hh.ru</p> <p>«Менять и меняться. Какие тренды влияют на поведение людей сегодня» Елена Черникова, PhD, основательница и CEO Invisible Force (экс «Культура Инноваций»)</p>			
11:30 - 12:00	КОФЕ-БРЕЙК			
12:00 -14:00	HR: системно, научно, технологично	HR влияет на бизнес	Культура доверия	Метанавыки <i>*закрытый зал, доступ только для билетов категории «Бизнес» и «Корпоративный»</i>
	Альфа-Банк «AI меняет правила: как системно перестроить работу сотрудников в эпоху AI»	Сибур Наталья Салий, руководитель по управлению персоналом производственных предприятий	ВымпелКом (Билайн) «Этика влияет: опыт Билайн» Рустам Дашаев, Вице-президент Блока по	ВІТОВЕ «Адаптивный потенциал лидера: пять способностей, которые покупает первое лицо»

	<p>Елена Гаврина, руководитель дирекции HR Tech</p>		<p>управлению рисками и комплаенсу</p>	<p>Михаил Милинис, генеральный директор</p>
	<p>VK «Код доступности VK: новая норма цифровых продуктов»</p> <p>Дарья Сергейчик, руководитель отдела адаптации, обучения и внутренних коммуникаций</p>	<p>Группа Лента «Как data-driven-подход к развитию директоров торговых комплексов усилил бизнес- результаты торговой сети Гипер Лента»</p> <p>Вера Белоногова, директор по персоналу Гипер Лента</p>	<p>КРОК «Как HR-кейс может запустить процесс ребординга в корпорации и почему это сегодня актуально?»</p> <p>Юлия Казарян, руководитель корпоративной культуры и внутренних коммуникаций</p>	
	<p>РЖД «Нейрофизиология труда или как работать эффективно без сверхусилий?»</p> <p>Владимир Никитин, начальник департамента п организации, оплате и мотивации труда</p>	<p>Четыре Лапы «Как мотивировать сотрудников развиваться и влиять на результаты своей работы»</p> <p>Юлия Чуфистова, руководитель отдела кадрового администрирования и мотивации персонала</p>	<p>Азбука вкуса «Диалог вместо лозунгов: как связать внутренние коммуникации и бренд работодателя»</p> <p>Герман Слейтер, руководитель направления развития бренда работодателя и цифровых коммуникаций</p>	<p>Volvo «Финансы для HR, или говорим на языке бизнеса»</p> <p>Елена Масина, финансовый директор группы Вольво по Ближнему Востоку и</p>

	<p>ГК «Русагро» «Образовательная экосистема роста в компании»</p> <p>Александр Зорин, руководитель отдела обучения и развития персонала, дирекция по персоналу и организационному развитию</p>	<p>ГК Монтранс «HR с мышлением CEO: не нанимать новых, а покупать эффективность у своих»</p> <p>Константин Солдатов, директор по персоналу</p>	<p>Гранель «Культура добра. Как трансформировать рабочую токсичность. Баланс эффективности и человечности»</p> <p>Ольга Мелентьева руководитель направления психологического благополучия, оценки и развития персонала</p>	Северной Африки
	<p>Деловые Линии «От непредсказуемости к осознанному управлению талантами: как мы строим HR будущее сегодня»</p>	<p>УВМ-СТАЛЬ «Переговорные поединки: от азарта к развитию»</p> <p>Татьяна Антимонова, руководитель отдела обучения и развития</p>	<p>Курский электроаппаратный завод «Везунчик: как мы решили проблему с транспортом для сотрудников при помощи корпоративного карпулинга»</p> <p>Анна Цкриалашвили, руководитель службы развития корпоративной культуры</p>	<p>«Мифы об аргументации: почему ваши аргументы не работают»</p> <p>Терентьев Даниил, тренер по сложным переговорам</p>
		<p>Мегафон «Ежедневный герой: как ИИ-помощник превратил план продаж из давления в драйвер роста»</p>		

		Даянов Вагиф, руководитель направления по анализу эффективности розницы и развития продаж		
14:00–15:00	ОБЕД			
15:00–17:00	Сила молодежи	Сохраняем, удерживаем, растим	Вау-эффект	Метанавыки <small>*закрытый зал, доступ только для билетов категории «Бизнес» и «Корпоративный»</small>
	ОСТИН «Скрытый ресурс: дети сотрудников - соавторы одежды» Елена Сиротинина директор по персоналу	Совкомбанк «Зачем бизнесу делать из коллег друзей? Про нестандартный подход к работе с сотрудниками в Группе Совкомбанк» Надия Имамединова, HR-директор	Восточная горнорудная компания «Девушки рулят»: как розовый БелАЗ сломал стереотипы «мужской профессии» в добыче» Анна Демешкина, HR-директор	КОРИТМ ЦЕНТР «HR-ТРИЗ - решение задач» Милла Пиотровская, ТРИЗ-фасилитатор. Член экспертного совета по инновационному развитию Московской ТПП. Эксперт кафедры «Креативные методологии» АСТ.
	Альфа-Банк «Альфа-Будущее: как мы превращаем экспертизу бизнеса в продукты, которые выбирает молодёжь» Алексей Белов, руководитель академических инициатив и партнёрств Арина Рабаева, начальник управления «Альфа-Будущее»	ИТ-холдинг Т1 «Экосистема карьерного развития «Карьера в Т1» Маргарита Серикова, T&D-партнер	Авиакомпания «Россия» «Сказочные сценарии для реальных задач: инновационный подход к развитию команды» Евгения Матвеева, заместитель директора департамента управления персоналом	

	<p>«Воздушные Ворота Северной Столицы» (аэропорт Пулково) «Неудобные слоты — в плюс вместе с Пулково»</p> <p>Дарья Гусева руководитель отдела развития бренда работодателя и внутренних коммуникаций</p>	<p>Группа «Черкизово» «Фабрика профессий: конвейер переквалификации — растим редкие кадры внутри компании»</p> <p>Семенова София, руководитель направления по развитию бренда работодателя и Алексей Ициксон, директор департамента по привлечению и управлению талантам</p>	<p>ОСТИН «Сотрудники-эксперты по стилю. Как мы расширяем комьюнити амбассадоров бренда»</p> <p>Елена Сиротина, директор по персоналу</p>	
	<p>Русская медная компания «Цветметакадемия: новое поколение металлургов»</p> <p>Кирилл Попов, вице-президент по персоналу</p>	<p>Теремок Санкт-Петербург «Печь блины и не выгорать — рецепт снижения текучести в сети ресторанов на 3500 сотрудников»</p> <p>Юлия Абраменко, директор по управлению персоналом</p>	<p>RWB (Wildberries & Russ) «Больше, чем работа: как игровые сообщества становятся элементом удержания и работы с лояльностью сервисных команд»</p> <p>Кирилл Евстратьев, руководитель отдела по развитию внутренних коммуникаций и корпоративной культуры</p>	

	<p>М.Видео</p> <p>«М.Блогер: продавай по своим правилам»</p> <p>Игорь Глинский, руководитель отдела по внутренним коммуникациям и бренда работодателя</p>	<p>УК «Уральская Сталь»</p> <p>«Уральский ВозРОСТ». HR-инструмент 2 в 1: удержание молодёжи плюс активное долголетие пенсионеров»</p> <p>Елена Корбут, директор по организационному развитию и управлению персоналом</p>	<p>ТесForce</p> <p>«Три кита здоровья: благополучие сотрудников»</p> <p>Юлия Саландаева, директор по управлению и развитию</p>	
	<p>ГК «Русагро»</p> <p>«Молодежная ферма Русагро: новые традиции в привлечении, интеграции и развитии молодых кадров на свиноплекссах»</p> <p>Анастасия Никифорова, директор по подбору персонала</p>	<p>Восточная горнорудная компания</p> <p>«Не утекай»: как удерживать вахтовый персонал там, где земля заканчивается»</p> <p>Анна Демешкина, HR-директор</p>		
17:00 - 17:30	КОФЕ-БРЕЙК			
17:30 - 19:00	Бренд профессий и отраслей	AI-внедрения	Жизнестойкость бизнеса	Метанавыки *закрытый зал, доступ только для билетов категории «Бизнес» и «Корпоративный»
	<p>Яндекс Команда для бизнеса</p> <p>«Популяризация операционных профессий. Опыт Яндекса»</p>	<p>HRlink</p> <p>«Современная сталь. Как я приручаю ИИ»</p>	<p>Арлифт Интернешнл</p> <p>«Симфония эффективности АРЛИФТ»</p>	<p>Ассоциация специалистов по управлению персоналом</p> <p>«Этичное сотрудничество»</p>

	<p>Астахов Семён, руководитель HR</p>	<p>Дмитрий Махлин, партнер и директор по развитию</p>	<p>Елена Влада, директор по персоналу и организационному развитию</p>	<p>Елена Садыкова, генеральный директор Устойчивость под давлением. Как не сгореть при сокращении</p>
	<p>ООО «Газпромнефть-Снабжение» «Популяризация инженерных профессий среди молодёжи («Территория Инженерной Мысли»)» Матушев Владислав, руководитель группы</p>	<p>Ньютон Инвестиции «Stream AI: от идеи к результату» Кира Куракова, HR-директор</p>	<p>Яндекс Еда «Сокращаем лишнее — сохраняем ценность. Как, урезая, давать главное.» Елена Пляцидевская, руководитель сервиса Ланч Карта</p>	<p>«Джобкрафтинг — прививка от выгорания» Анастасия Борисова, эксперт по корпоративному благополучию и джобкрафтингу, преподаватель Университета ИТМО</p>
	<p>АстраЗенек Индастриз «От науки к доверию: современные подходы к развитию бренда работодателя в фармацевтической индустрии» Диана Кузьмич, директор по персоналу</p>	<p>Циан «Экономика AI в подборе: почему ваши инструменты не работают» Анастасия Бианко, Head of Recruitment</p>	<p>UD Group «Антихрупкость» - опыт группового коучинга в развитии сотрудников» Мария Пыжьянова, заместитель директора по организационному развитию и управлению персоналом</p>	

23 – 24 июня
Санкт-Петербург

HR-Перезагрузка

hh

19:00 - 22:00

Вечерняя программа

Фест на открытом воздухе, музыка, танцы, подарки от партнеров Перезагрузки

А также вино и волшебная белая ночь Санкт-Петербурга