

Программа, 23 июня

09:00
10:00
Регистрация участников и приветственный кофе-брейк

10:00 Торжественное открытие HR-Перезагрузки

11:30
Harrison Hall

hh.ru

Нина Осовицкая, директор Бренд-центра hh.ru
Юлия Сахарова, директор по Северо-Западу hh.ru

«Прогнозы: рынок труда и HR-тренды 2026: взгляд hh.ru»

hh.ru

Татьяна Фомина, директор по информационным технологиям и кибербезопасности hh.ru

«Процессы: взгляд CIO на HRtech и обоснованность инвестиций в HR-технологии»

Invisible Force – Культура Инноваций

Елена Черникова, PhD, основательница и CEO Invisible Force – Культура Инноваций

«Люди: менять и меняться. Какие тренды влияют на поведение людей сегодня. Что делать, чтобы превратить угрозы в возможности»

11:30
12:00
Кофе-брейк

12:00 Harrison Hall 13:45 HR: системно, научно, технологично

Альфа-Банк

Елена Гаврина, глава HR Tech
«AI меняет правила: как системно перестроить работу сотрудников в эпоху AI»

VK

Дарья Сергейчик, руководитель отдела адаптации, обучения и внутренних коммуникаций

«Код доступности VK: новая норма цифровых продуктов»

ОАО «РЖД»

Владимир Никитин, начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда

«Нейрофизиология труда или как работать эффективно без сверхусилий?»

ГК «Русагро»

Александр Зорин, руководитель управления обучения, развития персонала и работы с молодежью

«Образовательная экосистема роста в компании»

Восточная горнорудная компания

Анна Демешкина, заместитель генерального директора по управлению персоналом

«Не утекай»: как удерживать вахтовый персонал там, где земля заканчивается»

Ginzburg Hall HR влияет на бизнес

Сибур

Наталья Салий, руководитель по управлению персоналом производственных предприятий
«Психология надежности: снижение стресса как драйвер производительности и устойчивости персонала»

Группа Лента

Вера Белоногова, директор по персоналу Гипер Лента

«Как data-driven-подход к развитию директоров торговых комплексов усилил бизнес-результаты торговой сети Гипер Лента»

Четыре Лапы

Юлия Чуфистова, руководитель отдела кадрового администрирования и мотивации персонала

«Как мотивировать сотрудников развиваться и влиять на результаты своей работы»

ГК Монтранс

Константин Солдатов, директор по персоналу

«HR с мышлением CEO: не нанимать новых, а покупать эффективность у своих»

УВМ-СТАЛЬ

Татьяна Антимопова, руководитель отдела обучения и развития

«Переговорные поединки: от азарта к развитию»

Cameron Hall Культура доверия

ПАО «ВымпелКом» (Билайн)

Рустам Дашаев, вице-президент Блока по управлению рисками и комплаенсу

«Этика влияет: как создать систему работы с конфликтами внутри»

КРОК

Юлия Казарян, руководитель корпоративной культуры и внутренних коммуникаций

«Как HR-кейс может запустить процесс ребординга в корпорации и почему это сегодня актуально?»

Азбука вкуса

Герман Слейтер, руководитель направления развития бренда работодателя и цифровых коммуникаций

«Диалог вместо лозунгов: как связать внутренние коммуникации и бренд работодателя»

Гранель

Ольга Мелентьева, руководитель направления психологического благополучия, оценки и развития персонала

«Культура добра. Как трансформировать рабочую токсичность. Баланс эффективности и человечности»

Курский электроаппаратный завод

Анна Цкриалашвили, руководитель службы развития корпоративной культуры

«Везунчик: как мы решили проблему с транспортом для сотрудников при помощи корпоративного карпулинга»

Maya Hall

Метанавыки

*доступ только для билетов категории «Бизнес» и «Корпоративный»

ВТОВЕ

Михаил Милинис, генеральный директор

«Адаптивный потенциал лидера: пять способностей, которые покупают первое лицо»

Вольво

Елена Масина, финансовый директор группы Вольво по Ближнему Востоку и Северной Африке

«Финансы для HR, или говорим на языке бизнеса»

Терентьев Даниил, тренер по сложным переговорам

«Мифы об аргументации: почему ваши аргументы не работают»

13:45
14:45
Обед

14:45 Harrison Hall 16:45 Сила молодежи

Альфа-Банк

Алексей Белов, руководитель академических инициатив и партнёрств

Арина Рабаева, начальник управления «Альфа-Будущее»

«Альфа-Будущее: как мы превращаем экспертизу бизнеса в продукты, которые выбирает молодёжь»

«Воздушные Ворота Северной Столицы» (аэропорт Пулково)

Дарья Гусева, руководитель отдела развития бренда работодателя и внутренних коммуникаций

«Неудобные слоты – в плюс вместе с Пулково»

Русская медная компания

Кирилл Попов, вице-президент по персоналу

«Цветметакадемия: новое поколение металлургов»

ГК «Русагро»

Екатерина Анисимова, руководитель управления массового найма Центра обеспечения персоналом

«Молодежная ферма Русагро: новые традиции в привлечении, интеграции и развитии молодых кадров на свинокомплексах»

Ginzburg Hall Сохраняем, удерживаем, растим

Группа Совкомбанк

Надия Имаматдинова, HR-директор

«Зачем бизнесу делать из коллег друзей? Про нестандартный подход к работе с сотрудниками в Группе Совкомбанк»

ИТ-холдинг Т1

Маргарита Серикова, T&D-партнер

«Экосистема карьерного развития «Карьера в Т1»

Группа «Черкизово»

Семенова София, руководитель направления по развитию бренда работодателя

Алексей Димов, партнер по обучению производственных сегментов

«Фабрика профессий: конвейер переквалификации – растим редкие кадры внутри компании»

Теремок Санкт-Петербург

Юлия Абраменко, директор по управлению персоналом

«Печь блины и не выгорать – рецепт снижения текучести в сети ресторанов на 3500 сотрудников»

УК «Уральская Сталь»

Елена Корбут, директор по организационному развитию и управлению персоналом

«Уральский ВозРОСТ». HR-инструмент 2 в 1: удержание молодёжи плюс активное долголетие пенсионеров»

Cameron Hall Вау-эффект

Восточная горнорудная компания

Анна Демешкина, заместитель генерального директора по управлению персоналом

«Девушки рулят»: как розовый БелАЗ сломал стереотипы «мужской профессии» в добыче»

Авиакомпания «Россия»

Евгения Матвеева, заместитель директора департамента управления персоналом

«Сказочные сценарии для реальных задач: инновационный подход к развитию команды»

RWB (Wildberries & Russ)

Кирилл Евстратов, руководитель отдела по развитию внутренних коммуникаций и корпоративной культуры

«Больше, чем работа: как игровые сообщества становятся элементом удержания и работы с лояльностью сервисных команд»

ТесForce

Юлия Саландаева, директор по управлению и развитию

«Люди в худи или мета люди»

Мегафон

Даянов Вагиф, руководитель направления по анализу эффективности розницы и развития продаж

«Ежедневный герой: как ИИ-помощник превратил план продаж из давления в драйвер роста»

Maya Hall

Метанавыки

*доступ только для билетов категории «Бизнес» и «Корпоративный»

HRlink

Дмитрий Махлин, партнер и директор по развитию

«Современная сталь. Как я приучаю ИИ»

КОРИТМ ЦЕНТР

Милла Пиотровская, ТРИЗ-фасилитатор. Член экспертного совета по инновационному развитию Московской ТПП. Эксперт кафедры «Креативные методологии» АСТ.

Ольга Ладога-Ячменёва, руководитель кафедры креативных методологий Академии социальных технологий

«HR-ТРИЗ – решение задач»

Агентство GREAT

Андрей Дансков, креативный директор, управляющий партнёр агентства GREAT, Санкт-Петербург

«Креативный интеллект: как настроить нейросеть в своей голове на креатив»

16:45
17:15
Кофе-брейк

17:15 Harrison Hall 18:30 Бренд профессий и отраслей

Яндекс Команда для бизнеса

Астахов Семён, руководитель HR

«Популяризация операционных профессий. Опыт Яндекса»

ООО «Газпромнефть-Снабжение»

Матушев Владислав, руководитель группы, подразделение по организационному развитию и работе с персоналом

«Популяризация инженерных профессий среди молодёжи («Территория Инженерной Мысли»)»

АстраЗенека Индастриз

Диана Кузьмич, директор по персоналу

«От науки к доверию: современные подходы к развитию бренда работодателя в фармацевтической индустрии»

Ginzburg Hall AI-внедрения

Ньютон Инвестиции

Кира Куракова, HR-директор

«Stream AI: от идеи к результату»

Циан

Анастасия Бианко, руководитель отдела подбора персонала

«ИИ-компетенции: от экспериментов к новой профессиональной норме (опыт Циан)»

Invisible Force – Культура Инноваций

Анна Кондрашова, лидер практики Human Experience

«Внедрение AI в опыт сотрудников: план, 7 важных фокусов и 6 частых ошибок»

Cameron Hall Жизнестойкость бизнеса

Арлифт Интернешнл

Елена Влада, директор по персоналу и организационному развитию

«Симфония эффективности АРЛИФТ»

Яндекс Еда

Елена Пляцидеевская, руководитель сервиса Ланч Карта

«Сокращаем лишнее – сохраняем ценность. Как, урезая, давать главное»

UD Group

Мария Пыжьянова, заместитель директора по организационному развитию и управлению персоналом

«Антихрупкость» – опыт группового коучинга в развитии сотрудников»

Maya Hall

Метанавыки

*доступ только для билетов категории «Бизнес» и «Корпоративный»

Ассоциация специалистов по управлению персоналом «Этичное сотрудничество»

Елена Садыкова, генеральный директор

«Устойчивость под давлением. Как не сгореть при сокращении»

Университет ИТМО

Анастасия Борисова, эксперт по корпоративному благополучию и джобкрафтингу, преподаватель Университета ИТМО

«Джобкрафтинг – прививка от выгорания»

Клиника Фомина в Санкт-Петербурге

Евгения Соколова, эндокринолог, главный врач Клиники Фомина в Санкт-Петербурге, руководитель магистратуры «Науки о здоровье» Университета ИТМО

Будущее HR – не только управление кадрами, но и управление физиологическим уровнем компании. С чего начать завтра утром?

18:30
22:00
Вечерняя программа

Фест на открытом воздухе, музыка, танцы, подарки от партнеров Перезагрузки

А также вино и волшебная белая ночь Санкт-Петербурга